

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 27»
Л.А. Язовская
Приказ от 29.08.2014 № 113



**План мероприятий
(«дорожная карта»)
МБДОУ «Детский сад № 27»**

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очереди на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

Реализацию муниципальной программы «Развитие системы образования» на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годы (постановление № 1820 от 08.11.2013 «Об утверждении муниципальной программы городского округа «Развитие системы образования» на 2014 и плановый период 2015 – 2016 годы»; Постановление № 229 от 20.02.2014 «О внесении изменений в постановление администрации Полысаевского округа «Развитие системы образования» на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годы»); создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного

образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольную образовательную организацию, предусматривает увеличение охвата дошкольным образованием детей дошкольного возраста и обеспечение шаговой доступности дошкольной образовательной организации.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает: обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности дошкольной образовательной организации на основе показателей эффективности деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольной образовательной организации.

3. Основные количественные характеристики дошкольной образовательной организации

№ п/п	Характеристики	Единицы измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность воспитанников МАДОУ	человек	147	150	165	165	165	165
2.	Охват детей программами дошкольного образования	проценты	100	100	100	100	100	100
3.	Развитие вариативных форм дошкольного образования							
3.1	открытие групп кратковременного пребывания	мест	10	8	8	8	8	8
3.2	за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	мест	0	0	12	24	24	24
4.	Численность работников дошкольной образовательной организации, в том числе педагогических работников	человек	38	38	38	38	38	38
4.1	в том числе штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	человек	16	16	16	16	16	16
4.2	в том числе работников	человек	2	2	2	2	2	2

	административно-управленческого и вспомогательного, прочего персонала							
5.	Число воспитанников дошкольной образовательной организации в расчёте на 1 педагогического работника	человек	-	10,503	10,538	10,574	10,611	10,644
6.	Доля педагогических работников ДОО, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория (в общей численности педагогов)	процентов	80	80	90	100	100	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5

I Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности детей в дошкольную образовательную организацию

1.	Создание дополнительных мест в образовательной организации, а так же вариативных форм образования		2014-2018	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
----	--	--	-----------	---

1.1	Открытие группы кратковременного пребывания	Заведующий ДОО	2014-2018	Количество воспитанников посещающих группу кратковременного пребывания
2	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
2.1	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Заведующий ДОО	2014-2018	Справка о выполнении предписаний надзорных органов
2.2	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Заведующий ДОО	2014-2018	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
II Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
3.	Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Заведующий ДОО		Удельный вес численности воспитанников ДОО в возрасте с 3 до 7 лет, охваченных образовательной программой, в соответствии с ФГОС ДО
3.1	Разработка основной образовательной программы	Заведующий, педагогические	2014-2016	Основная образовательная программа дошкольного образования МАДОУ (далее – ООП ДО)

	дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования	работники ДОО		
3.2	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Заведующий, педагогические работники ДОО	2014-2016	Удельный вес численности воспитанников ДОО в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных ООП ДО, в соответствии с ФГОС ДО
4.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			Удельный вес численности педагогических работников ДОО, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников
4.1	Разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Заведующий ДОО	2014-2018	Должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
4.2	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного	Заведующий ДОО	2014-2018	Доля педагогических работников ДОО, которым при прохождении аттестации в соответствующем году

	образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)			присвоена первая или высшая категория
4.3	Внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников ДОО с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Заведующий ДОО	2014-2018	Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее педагогическое образование. Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования			
5.1	Подготовка методических рекомендаций, разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей,	Заведующий ДОО, педагогический коллектив	2014 – 2018	Методические рекомендации, должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников

	стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников			
5.2	Формирование муниципального задания ДОО, включая показатели качества предоставления услуг по дошкольному образованию	Заведующий ДОО	с 2014 года постоянно	Муниципальное задание с показателями эффективности деятельности организации
5.3	Внедрение систем нормирования труда в ДОО, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. № 504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников ДОО и/или положений соответствующих коллективному договору (согласно статье 159 Трудового кодекса Российской Федерации)	Заведующий ДОО	2014-2018	Система нормирования труда в ДОО

III Введение эффективного контракта в дошкольном образовании

6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками ДОО	Заведующий ДОО	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОО к средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области
6.1.	Разработка и утверждение требований к трудовой деятельности педагогических работников, других категорий работников ДОО, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»), на основе методических рекомендаций в соответствии с муниципальными нормативными правовыми актам	Заведующий ДОО	с 2014 года постоянно	Стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности
6.2	Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в ДОО, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала,	Заведующий ДОО	2013-2018	Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации.

	<p>исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>			
6.3	<p>Внедрение эффективного контракта в дошкольной образовательной организации</p>	<p>Заведующий ДОО</p>	<p>Со II квартала 2014 года, далее - постоянно</p>	<p>Доля работников ДОО, с которыми заключен эффективный контракт</p>
6.4	<p>Приведение нормативных актов ДОО, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»</p>	<p>Заведующий ДОО</p>	<p>IV квартал 2014 года</p>	<p>Локальные нормативные акты ДОО, отражающие режим работы педагогических работников</p>

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в ДОО,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№	Наименование показателя	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	5	6	7	8	9	10
1.	Удельный вес работников ДОО, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольной образовательной организации	проценты	50	90	100	100	100	Внедрена система оценки деятельности ДОО
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОО к среднемесячной заработной плате в общем образовании Кемеровской области	проценты	84,8	84,8	84,8	84,8	84,8	Средняя заработная плата педагогических работников ДОО будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в регионе, повысится качество кадрового состава ДОО. Целевое значение указанного показателя: в 2014 году – 21 373 руб.; в 2015 году – 23196 руб.; в 2016 году – 25097 руб.; в 2017 году – 27147 руб.; в 2018 году – 29331руб.
3.	Повышение доли педагогических и руководящих работников ДОО, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку	проценты	90	100	100	100	100	Все педагогические и руководящие работники будут 1 раз в 3 года повышать квалификацию или профессиональную подготовку

